

ПЛАН

Мероприятий по реализации антикоррупционной политики в государственном бюджетном учреждении «Областной клинический госпиталь ветеранов войн» на 2023-2026 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Организация заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики в ГБУ РО РОКГВВ	При наличии оснований: поступление информации о нарушении должностными лицами требований к служебному поведению или возникновению конфликта интересов	Специалист по кадрам
2.	Обеспечение защиты персональных данных работников ГБУ РО РОКГВВ	Постоянно	Специалист отдела кадров, начальник отдела информации
3.	Соблюдение работниками ГБУ РО РОКГВВ общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей	Постоянно	Руководители структурных подразделений
4.	Исключение конфликта интересов, при котором личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.	Постоянно	Руководители структурных подразделений

5.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГБУ РО РОКГВВ	Постоянно	Начальник отдела информации
6.	Прозрачность оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Постоянно	Заведующие отделениями ГБУ РО РОКГВВ
7.	Обеспечение исполнения должностными лицами ГБУ РО РОКГВВ Федерального закона от 02.05.2006г. №59-ФЗ « О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	Постоянно	Заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы
8.	Обеспечение доступа граждан к номерам телефонов контролирующих организаций (размещение номеров телефонов на официальном сайте ГБУ РО РОКГВВ)	Постоянно	Специалист по кадрам
9.	Проведение профилактических бесед с работниками учреждения, направленных на недопущение незаконного получения подарков, денежных средств от пациентов и /или их законных представителей	Постоянно	Руководители структурных подразделений
10.	Ознакомление работников под роспись с принятыми локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Ежегодно	Специалист по кадрам
11.	Ознакомление работников, принимаемых на работу в учреждении под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно	Специалист по кадрам
12.	Анализ финансовохозяйственной деятельности ГБУ РО РОКГВВ в целях исключения нецелевого использования бюджетных средств, выраженного в направлении и использовании их на цели, не соответствующие условиям получения указанных средств	Постоянно	Заместитель главного врача по ЭВ Главный бухгалтер
13.	Контроль за своевременным принятием мер по устранению нарушений согласно	В случаях вынесения представления	Главный врач

	представлений, вынесенных прокуратурой, следственными органами и органами дознания а адрес ГБУ РО РОКГВВ по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности		
14.	Контроль, учет, хранение и выдача листов нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами и оформлении акта с целью предупреждения хищения листов нетрудоспособности	Постоянно	Заместитель главного врача по поликлиническому разделу. Заместитель главного врача по медицинской части
15.	Контроль качества оформления историй болезней на предмет выдачи и продления листов нетрудоспособности	Постоянно	Заместитель главного врача по медицинской части
16.	Контроль за обоснованностью выдачи листов нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт больных.	Постоянно	Заместитель главного врача по поликлиническому разделу.
17.	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию(услуги),закупаемую для нужд ГБУ РО РОКГВВ	Постоянно	Инициаторы закупок
18.	При закупках медицинского оборудования обеспечить контроль за исполнением единого технического задания и определение потребностей оборудования в соответствии с установленными нормативами.	Постоянно	Главная медицинская сестра

8. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников организации (Приложение № 2 к Антикоррупционной политике).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы: